



I NEET in Italia e il ruolo delle politiche

Alessandro Rosina

Professore ordinario Demografia
Università Cattolica S.C.
www.alessandrorosina.it



Una società cresce e prospera quanto più investe su un adeguato apporto quantitativo e qualitativo delle nuove generazioni.

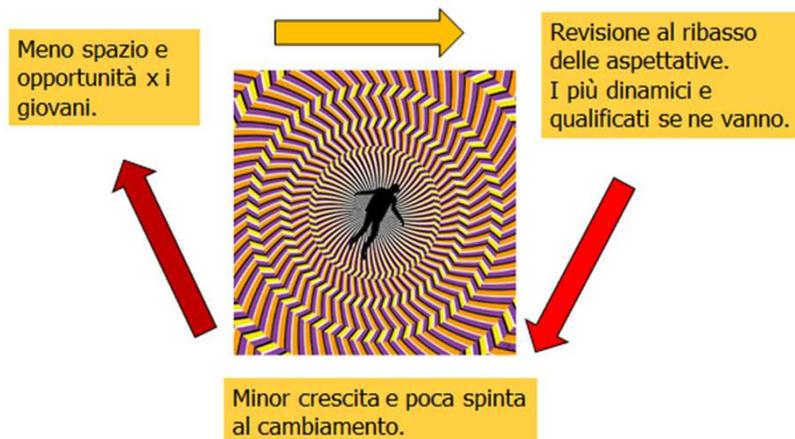
Diminuiscono gli under 30 in Italia ma due categorie in crescita

NEET

Under 35 che non studiano e non lavorano (oltre 3 milioni)
Italia principale fabbrica di Neet in Europa.

EXPAT

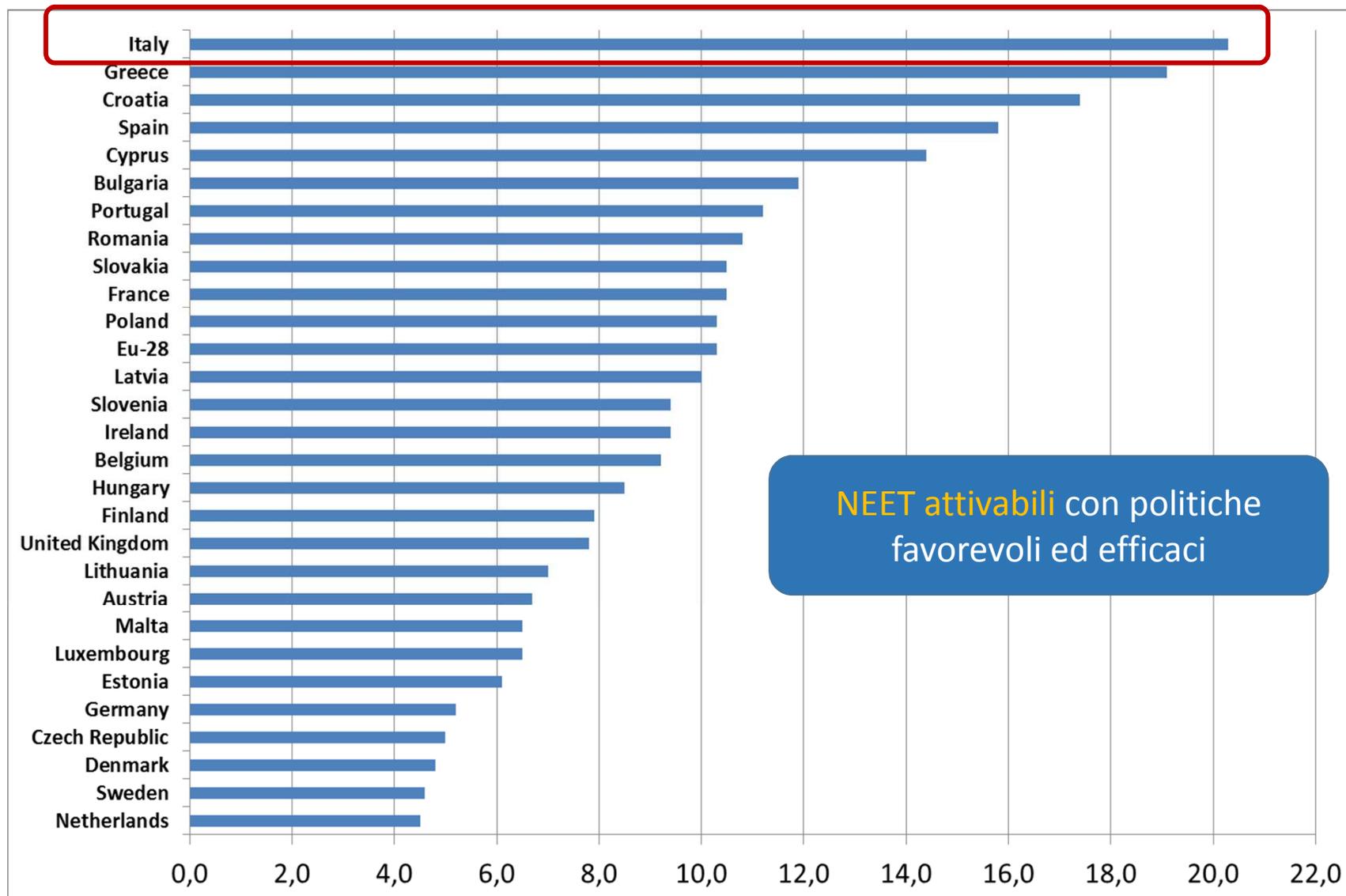
Under 35 che cercano opportunità di studio e lavoro oltre i confini
Soprattutto dal Nord, con titoli medio-alti, dinamici e intraprendenti
Italia uno dei paesi con saldo negativo maggiore tra i grandi paesi europei.



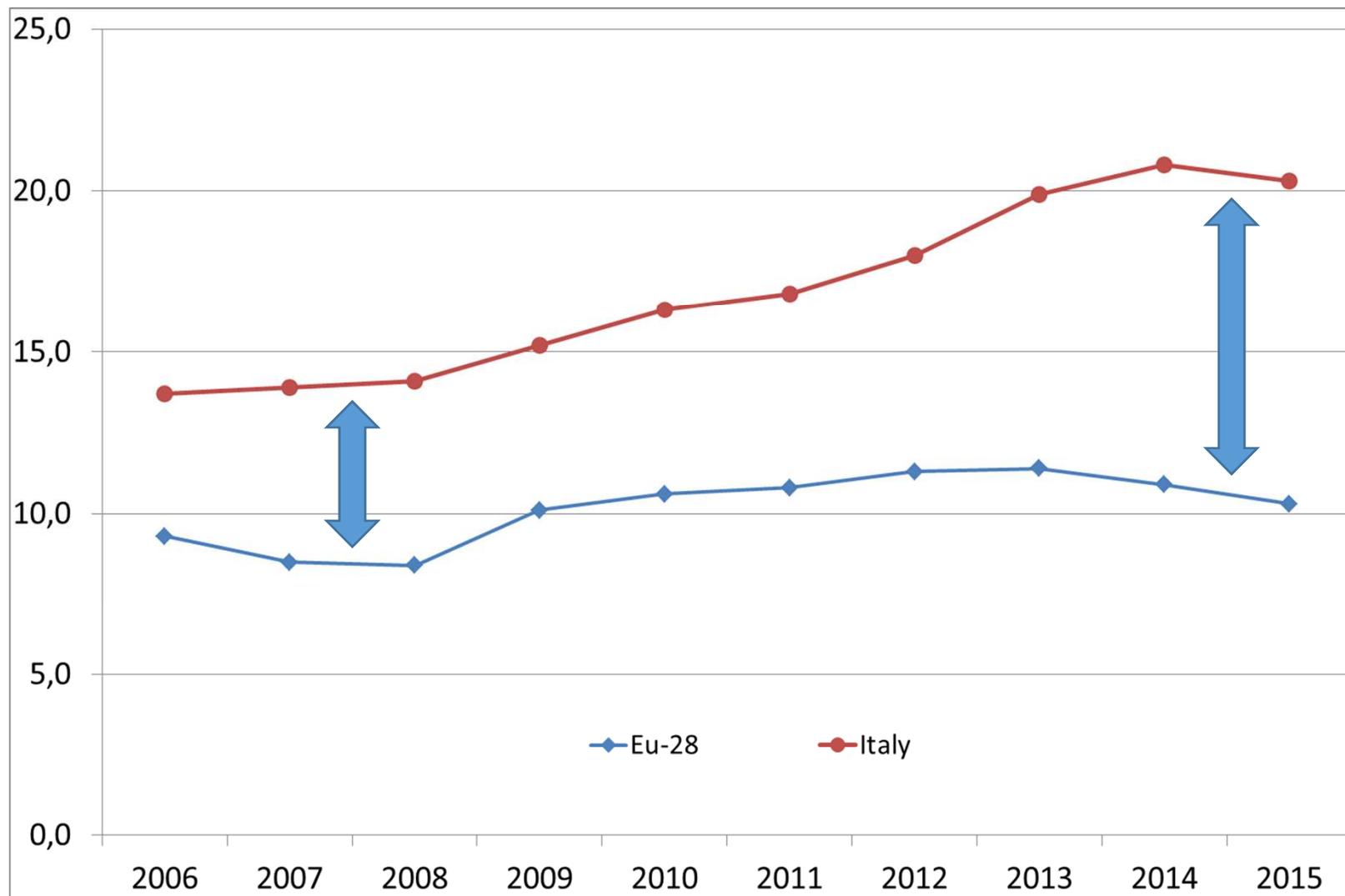
Italia peggior paese per combinazione di:

- meno giovani,
- più Neet (inattivi, scoraggiati)
- più Expat netti (talenti persi)

Giovani (15-29) che desiderano lavorare (con o meno ricerca attiva) – Contro paesi Ue. Anno 2015



Giovani (15-29) che desiderano lavorare (con o meno ricerca attiva). Evoluzione 2006-2015



Attualmente stai cercando lavoro ?

UOMINI	Neet	Studente
Si	85,5	27,0
No	14,5	73,0
Totale	100,0	100,0

DONNE	Neet	Studente
Si	76,7	32,5
No	23,3	67,5
Totale	100,0	100,0

Fonte: Indagine "Rapporto giovani" 2016. Età 18-34

Saresti disponibile ad accettare un lavoro se ti venisse offerto subito?

UOMINI	Neet	Studente
Non sono interessato	13,9	9,7
Si lo accetterei	53,7	27,6
Non saprei	32,4	62,7
Totale	100,0	100,0

DONNE	Neet	Studente
Non sono interessato	8,1	10,1
Si lo accetterei	31,9	26,8
Non saprei	60,0	63,1
Totale	100,0	100,0

NB: Tra chi ha risposto che non sta cercando lavoro.

Perché così tanti?

Carenze su tutto il percorso di transizione scuola-lavoro e fattori culturali

LATO OFFERTA: competenze adeguate (per MdL, ma anche strumenti per capire e agire con successo, nel mondo che cambia -> life skills)

INCONTRO DOMANDA E OFFERTA: far incontrare in modo efficiente sul territorio le (nuove) competenze con le esigenze del sistema produttivo.

LATO DOMANDA: valorizzare capacità e competenze dei nuovi entranti nelle aziende e nelle organizzazioni.

Dotare di strumenti culturali e strutturali per creare nuovo lavoro.

Italia investito meno in istruzione, politiche attive, ricerca e sviluppo, conciliazione; scarsa visione inclusione nuove gen. nelle politiche sviluppo.

Specificità italiane:

- Esteso lavoro sommerso
- Grande disponibilità alla protezione dei genitori (scarso invest. pubblico).



Grande eterogeneità delle situazioni

Situazione molto variegata sia rispetto a caratteristiche individuali/familiari, che di aspettative e atteggiamento. Con implicazioni su tipo di misure di attivazione.

- TRA CHI **CERCA** ATTIVAMENTE LAVORO:

A1. Da poco in cerca di prima occupazione o nuova occupazione con titoli alti e/o competenze adeguate (elevate aspettative). ●

A2. Da poco in cerca di prima occupazione o nuova occupazione con titoli bassi e/o competenze inadeguate. ●

A3. Disoccupati di lunga durata (rischio di scivolare in B2). ●

- TRA CHI **NON CERCA** ATTIVAMENTE LAVORO:

B1. Sta facendo altro (compresi impegni familiari) o in preparazione/attesa di iniziare un lavoro o propria attività. ●

B2. cerca sempre meno convintamente (intrappolamento area grigia, lavoro sommerso). Rischio di scivolare in B3. ●

B3. Non cerca più perché scoraggiato del tutto, oppure bloccato da situazioni personali o familiari problematiche. Fuori dal radar ☹

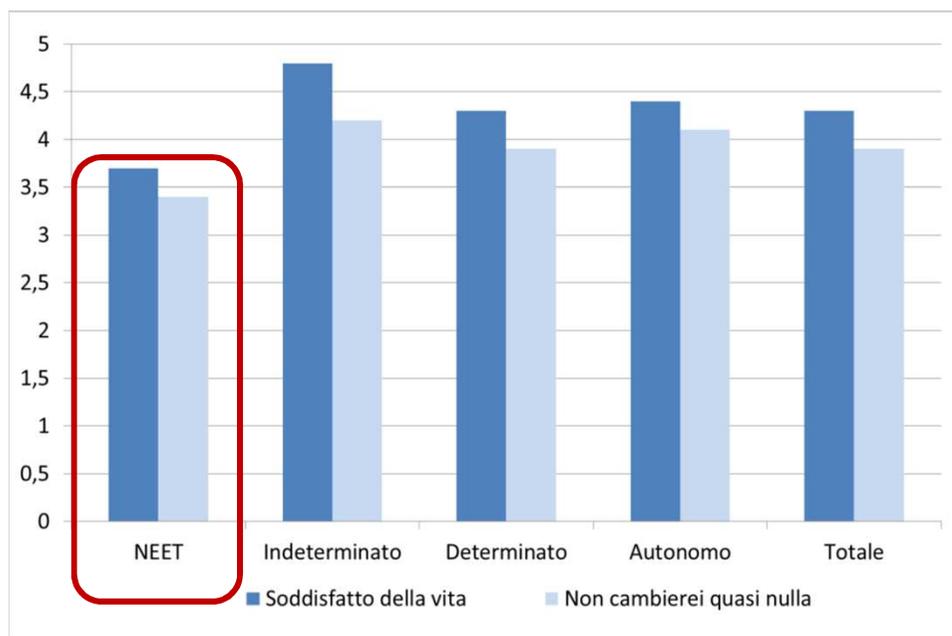
Cosa succede ai NEET?

- Costo sociale e risorse sprecate
- Progettualità di vita incompiuta
- Più si permane in tale condizione, più difficile uscirne (deterioramento competenze, rischio marginalizzazione progressiva)
- Sfiducia nelle istituzioni, deterioramento senso di appartenenza sociale.
- Demotivazione (spirale di disagio emotivo), perdita self-confidence.

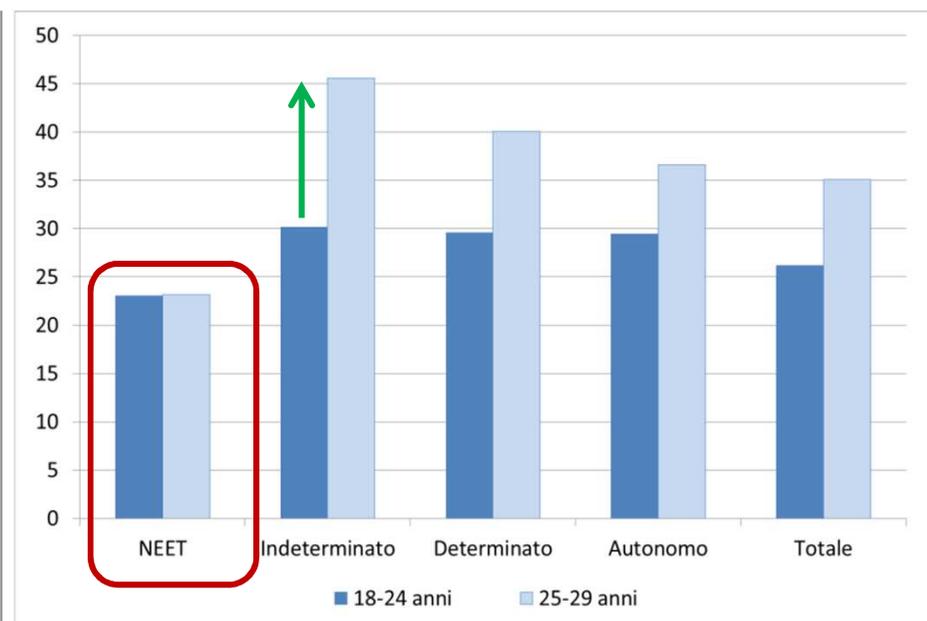


Neet con povera rete familiare e sociale a maggior rischio marginalizzazione: non solo deprivazione materiale e carenza di prospettive, ma anche depressione e disagio emotivo: effetto corrosivo che porta a bloccare la capacità di reazione.

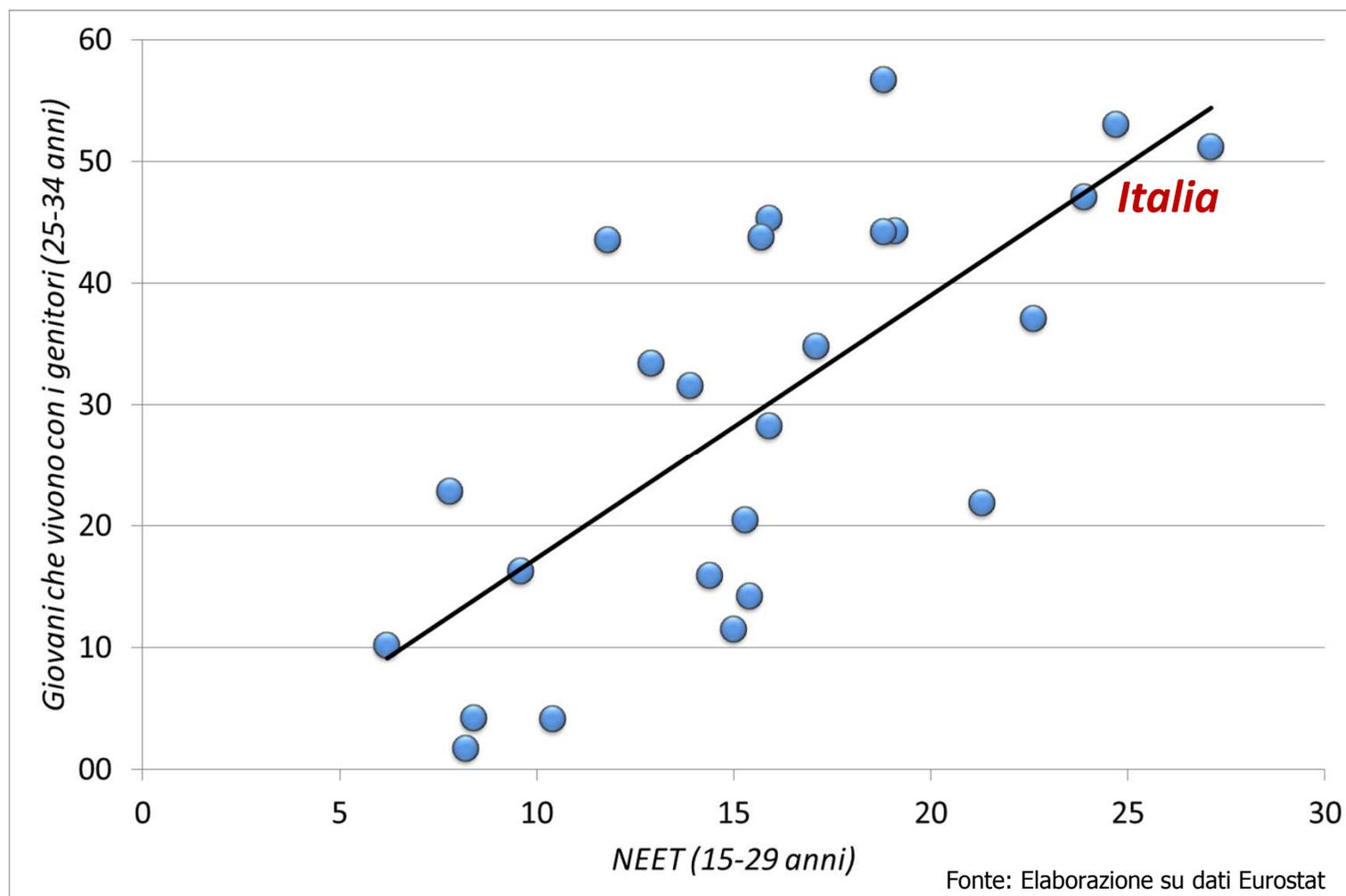
Soddisfazione della propria vita (media voto da 1 a 5)



Intenzione uscita casa genitori entro 1 anno (percentuale risposte positive)



Relazione tra percentuale di giovani che vivono con i genitori (25-34 anni) e NEET (15-29 anni).



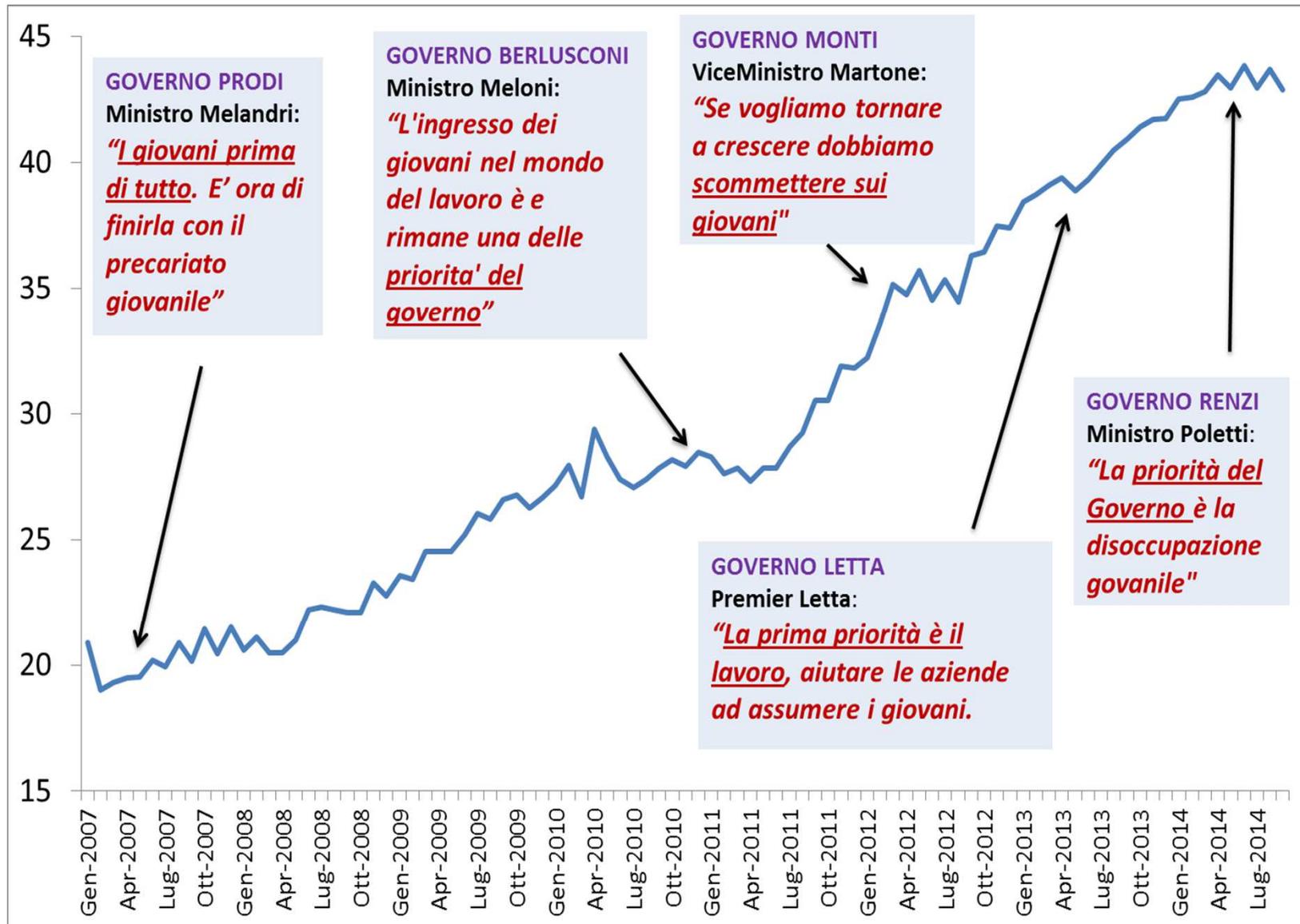
Young Italian NEETs (Not in Employment, Education, or Training) and the Influence of Their Family Background

Sara Alfieri, Emiliano Sironi, Elena Marta, Alessandro Rosina, Daniela Marzana

VARIABLES	CATEGORIES	MOST PEOPLE CAN BE TRUSTED	MY FUTURE FULL OF RISKS
GENDER	<u>Males</u>	Ref.	Ref.
	Women	-0.004	-0.185***
FAMILY INDICES	<u>Quality of relationship (mother)</u>	0.186***	-0.108**
	Controlling mother	-0.020	0.142**
	<u>Quality of relationship (father)</u>	0.338***	-0.211***
	Controlling father	0.032	0.182***
AGE	18-20	Ref.	Ref.
	21-23	0.068	0.057
	24-26	0.114*	0.070
	27-29	0.233***	-0.012
EMPLOYMENT	<u>Employed</u>	Ref.	Ref.
	<u>Employed + Student</u>	-0.056	0.111
	<u>Student</u>	-0.216***	0.277***
	NEET	-0.284***	0.326***
EDUCATION	<u>Primary or lower secondary</u>	Ref.	Ref.
	<u>Upper secondary</u>	-0.126**	0.184***
	<u>Higher</u>	0.049	0.194***
<u>Observations</u>		8447	8447

Deficit di accountability?

Evoluzione del tasso di disoccupazione giovanile in Italia. Dati mensili 2007-2014



Un'impresa per il tuo futuro

OPPORTUNITÀ DI LAVORO

LO SPORTELLO PIÙ VICINO

BANDI E AVVISI

COME FUNZIONA

NOTIZIE ED EVENTI

Ti trovi in: Home » Scopri come funziona

SCOPRI COME FUNZIONA

La **Garanzia Giovani** (Youth Guarantee) è il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile. Con questo obiettivo sono stati previsti dei finanziamenti per i Paesi Membri con **tassi di disoccupazione superiori al 25%**, che saranno investiti in politiche attive di orientamento, istruzione e formazione e inserimento al lavoro, a sostegno dei giovani che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo (Neet - Not in Education, Employment or Training).

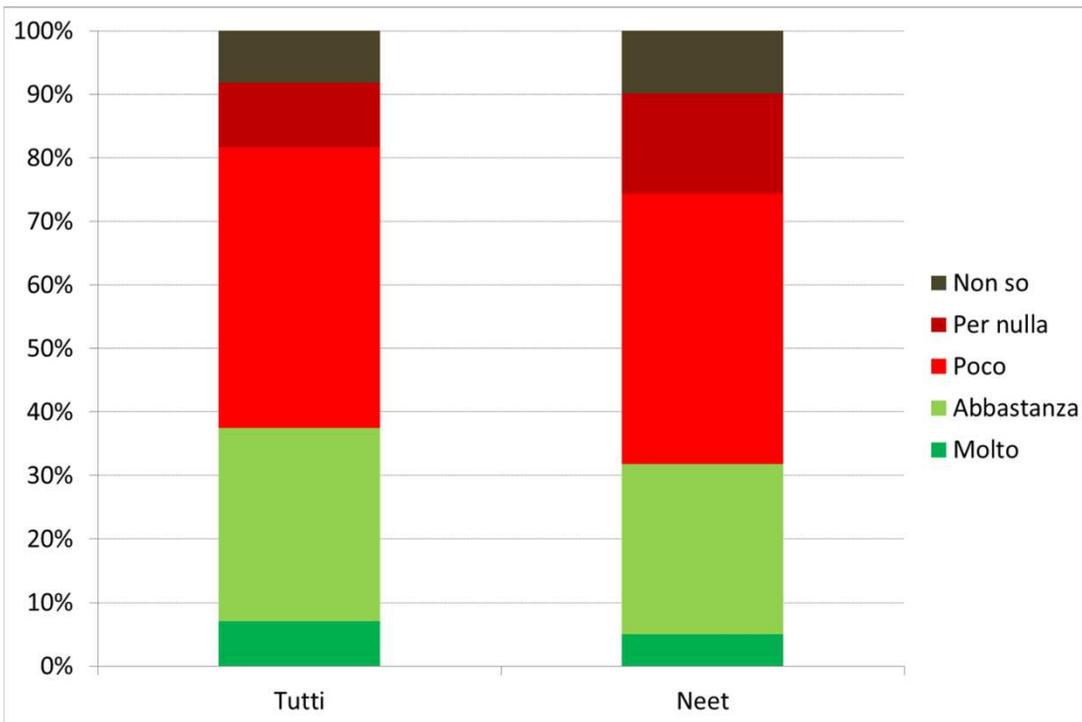
In sinergia con la **Raccomandazione europea del 2013**, l'Italia dovrà garantire ai giovani al di sotto dei 30 anni un'offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio, entro 4 mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale.

Se sei quindi un **giovane tra i 15 e i 29 anni**, residente in Italia – cittadino comunitario o straniero extra UE, regolarmente soggiornante – non impegnato in un'attività lavorativa né inserito in un corso scolastico o formativo, la Garanzia Giovani è un'iniziativa concreta che può aiutarti a entrare nel mondo del lavoro, valorizzando le tue attitudini e il tuo background formativo e professionale.



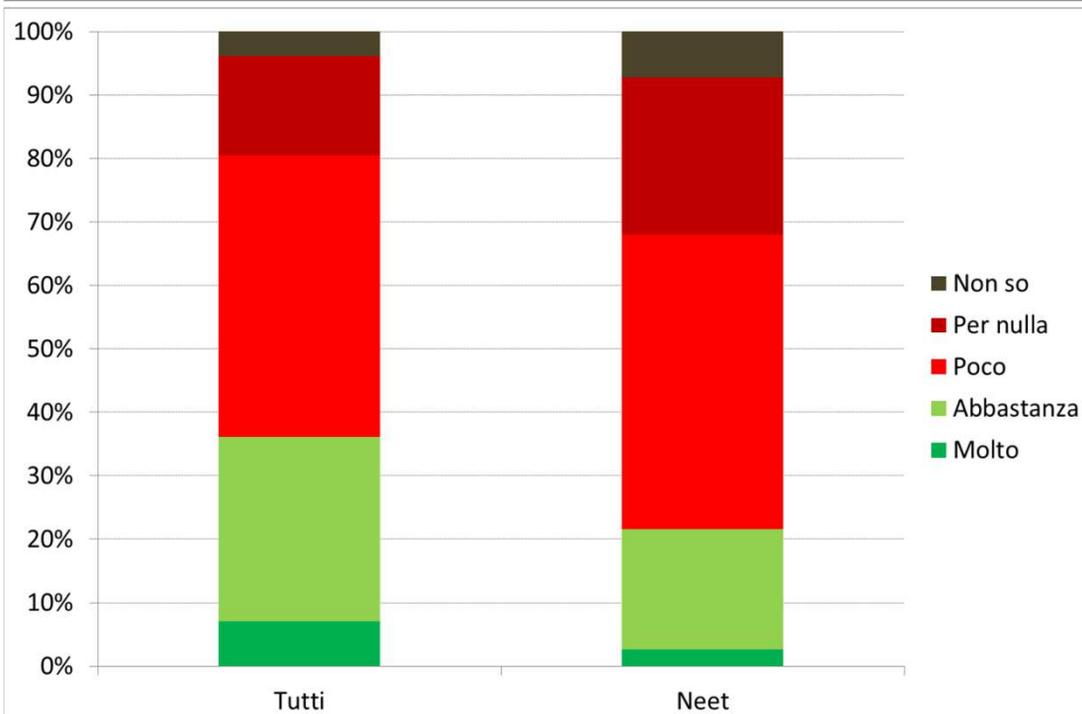
SCOPRI COME FUNZIONA

- Accoglienza
- Orientamento
- Formazione
- Accompagnamento al lavoro
- Apprendistato
- Tirocini
- Servizio civile
- Sostegno



Disillusione verso le politiche...

Garanzia giovani migliorerà la condizione dei giovani nel mercato del lavoro?



Quanto ritieni in generale che tra 3 anni le tue condizioni saranno migliori di oggi?

RICONVERTIRE I NEET DA COSTO SOCIALE A RISORSE ATTIVE PER LA CRESCITA DEL PAESE

ESCLUSI (dal processo di crescita del paese)

Intercettare

- Far emergere/trovare chi si è perso
- (individuare nel labirinto)

Ingaggiare

- Far entrare in un processo di miglioramento
- (ridare motivazione: aiutare a rimettersi in moto)

Attivare

- Saper stare e muoversi nel mercato del lavoro
- (aiutare a orientarsi verso l'uscita)

Valorizzare nel mondo produttivo (occupazione di qualità)

INCLUSI (nel processo di crescita del paese)

Alcune parole chiave

INTER-AGIRE

SPERIMENTARE

ABILITARE

RESTITUIRE

