

Donne e Covid

L'Italia ha da sempre ampi divari di genere
Quale impatto ha la pandemia? Quali i rischi e le opportunità?

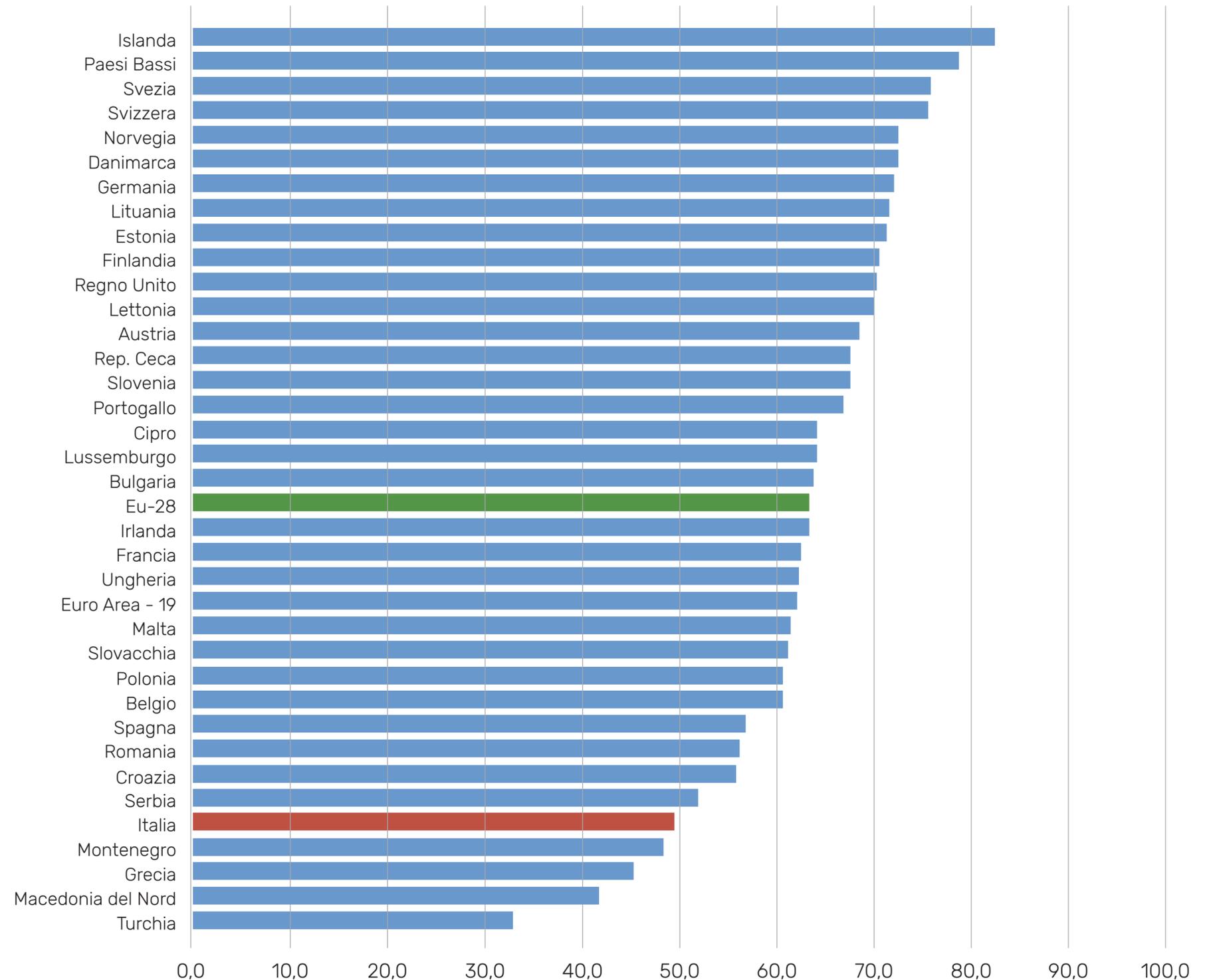


Occupazione femminile

Il tasso di occupazione
femminile in Italia

è il più basso d'Europa (49,5%).

Al Sud: 33%

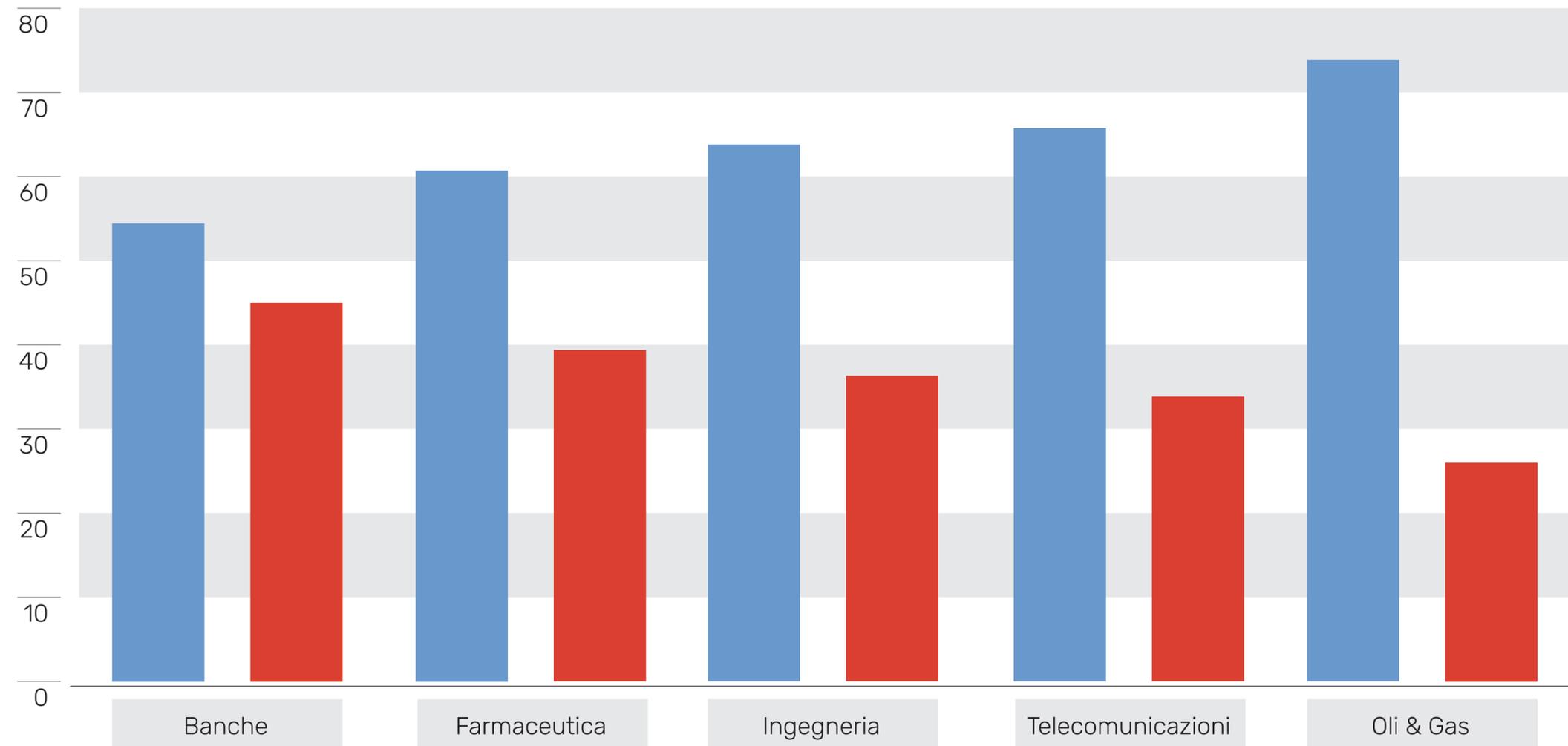


Tasso di occupazione femminile 15-64 anni. Anno 2018. Paesi europei

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Eurostat

Uomini e donne nei settori che pagano di più

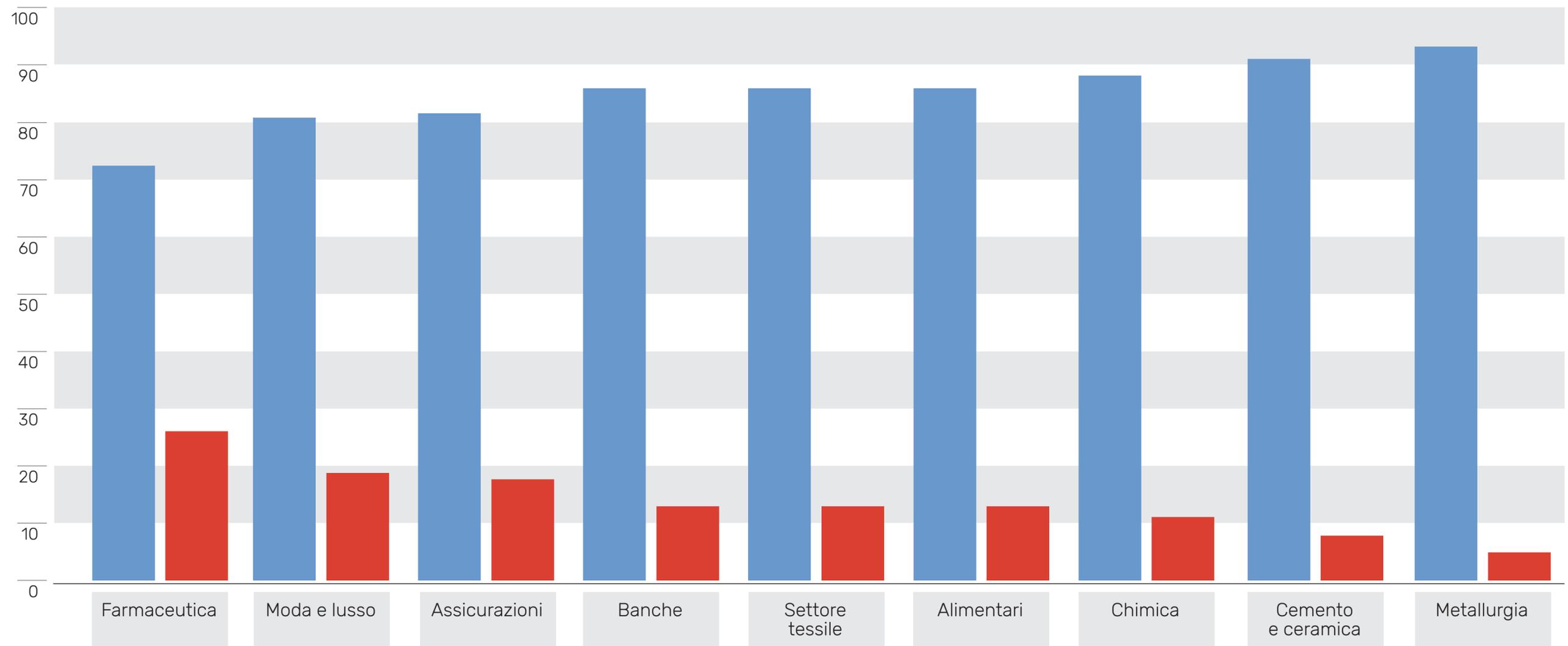
Occupati



Maschi Femmine

Uomini e donne nei settori che pagano di più

Dirigenti



Maschi Femmine

Lavoro femminile tra Rischi e Opportunità

Le donne, soggetti più deboli
sul mercato del lavoro
– con minori salari e maggiore presenza
nei settori meno remunerati –
rischiano di essere colpite
in misura maggiore
degli uomini dalla pandemia.

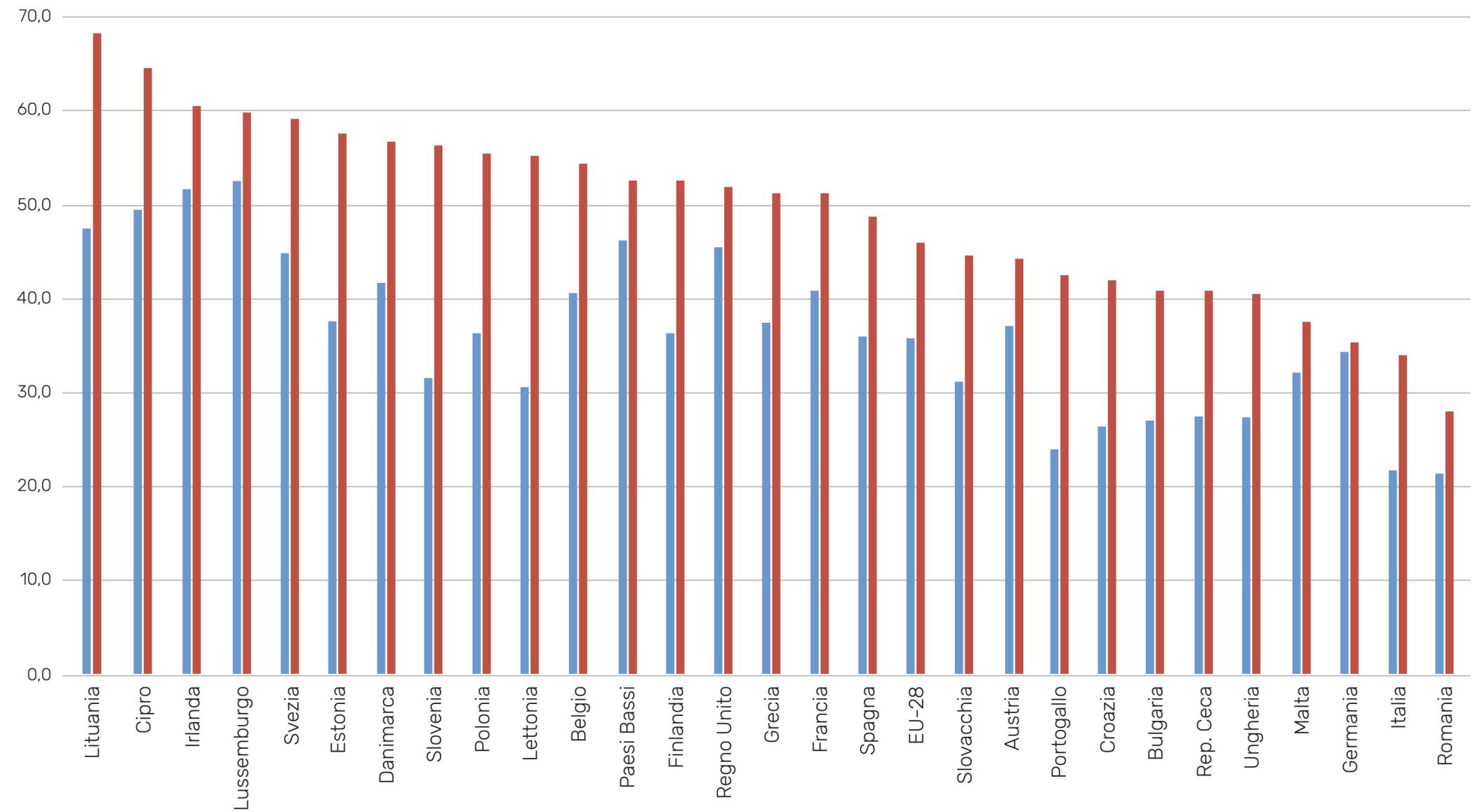
Risorsa Strategica

Un aumento dell'occupazione
femminile aumenterebbe il **PIL**.
IMF: + 11%

Ma anche:
Più **fecondità**
Più **crescita sostenibile**

Istruzione Terziaria

In Italia
ci sono **più** laureate
donne che uomini....

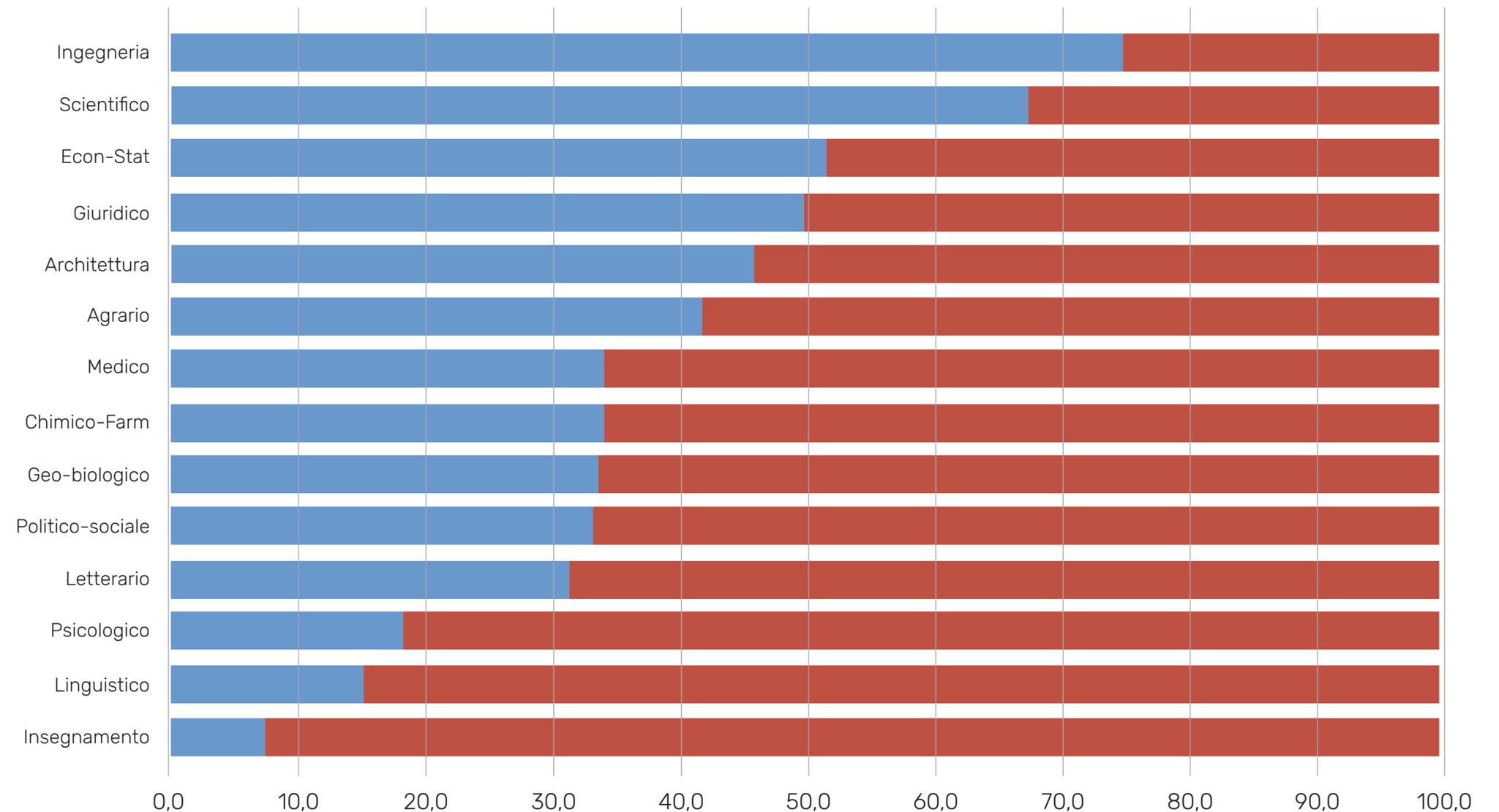


Maschi Femmine

Laureati per gruppo disciplinare

Ma le donne sono più presenti nelle discipline che danno **meno ritorno** sul mercato del lavoro

Solo il **17,7%** delle donne laureate si laurea in una disciplina **STEM**



■ Maschi ■ Femmine

La tecnologia

Le donne hanno
meno conoscenze
tecnologiche
degli uomini

Ma le **soft skills**
possedute dalle donne
saranno sempre
più importanti
nei lavori del futuro

Famiglia, lavoro domestico e cura

- Nelle famiglie italiane, le donne si fanno carico della maggior parte del lavoro domestico e del lavoro di cura.
- Il lockdown dovuto a Covid **rischia** di aggravare il peso della casa e della famiglia sulle donne, ma può essere anche un'**opportunità** per modificare gli equilibri dominanti.
- Il ruolo delle **politiche pubbliche**



Percentuale di donne
che dichiara che
non c'è NESSUNA
condivisione del lavoro
domestico con il partner

Famiglia e denaro



La gestione economica e burocratica della famiglia è prevalentemente svolta dall'uomo, anche perché le donne guadagnano mediamente di meno e hanno meno risorse per contribuire al budget familiare.

51%

Percentuale di donne che è contenta che il marito si occupi della gestione economica in famiglia perché "è più comodo, è solo una scocciatura".



Ma le donne si trovano spesso a dover prendere decisioni economiche da sole! Dovendo affrontare una spesa economica rilevante non prevista che va al di fuori delle solite spese di gestione della casa e delle attività familiari:

36,9%

Prende la decisione **senza avvisare** il partner

16,9%

46,9%

Chiede il consenso al partner prima di spendere

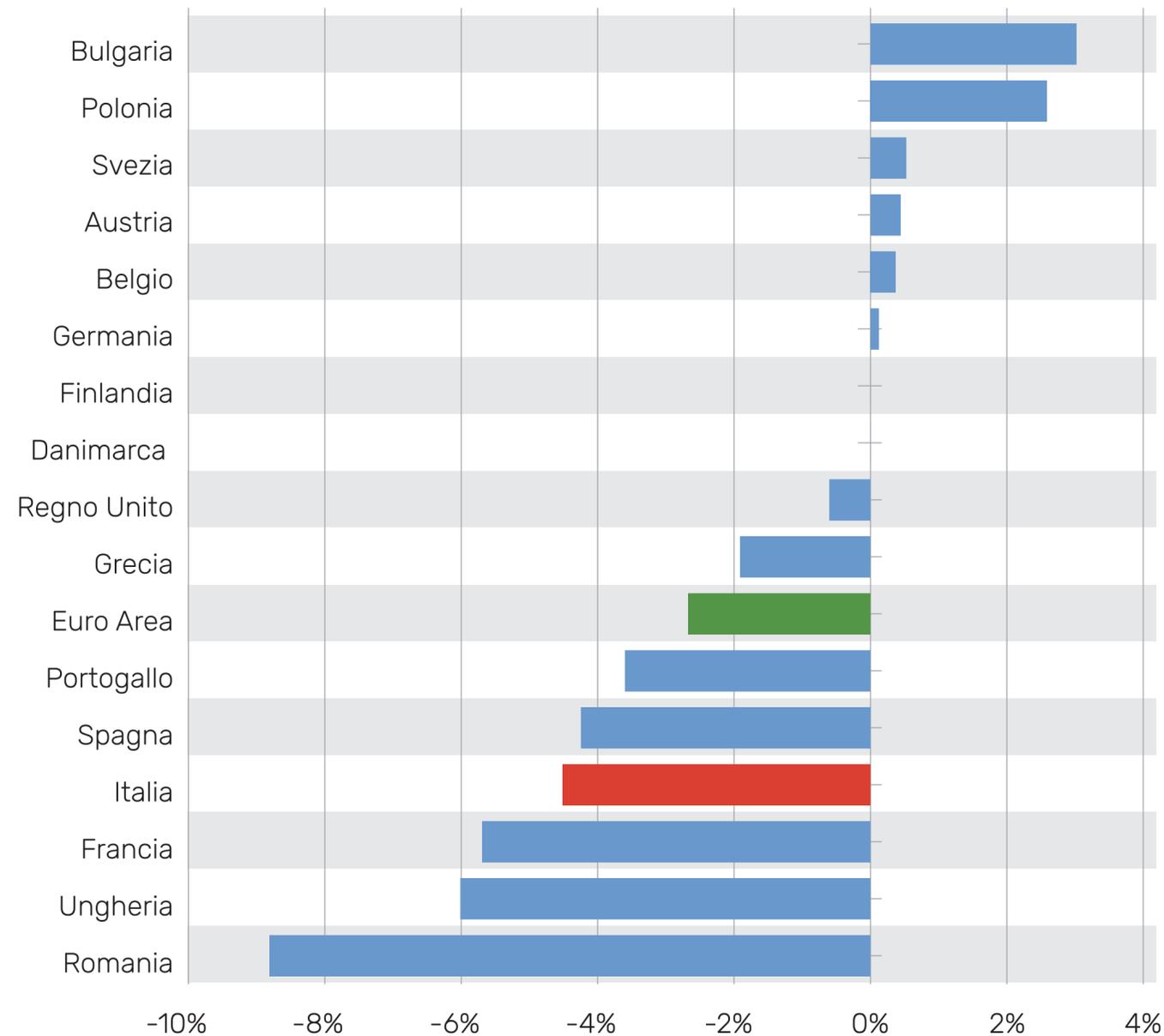
65%

Uomini, donne e finanza

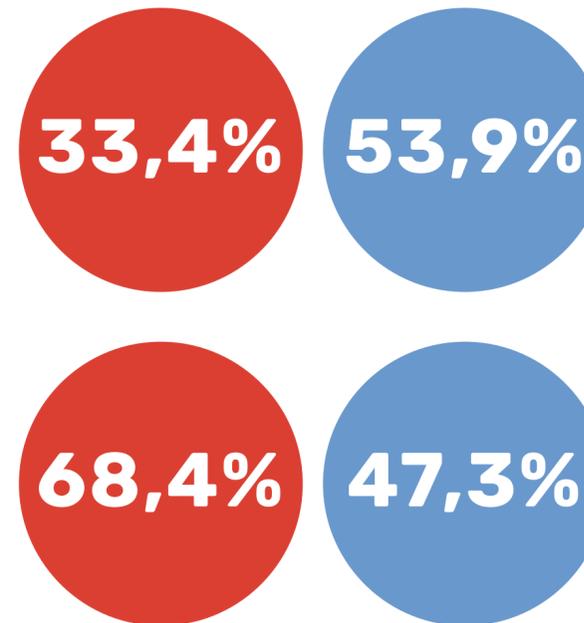
Il *gender gap* nel possesso di conti correnti.

Differenza tra la percentuale di donne e di uomini titolari di un conto corrente, 2017 (%)

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Global Findex



Dati Ipsos



Non partecipa **MAI**
a una discussione
economica

Non si ritiene
preparato
su temi finanziari

→ **Covid rende il futuro più incerto e rischioso**
e le conoscenze finanziarie di base più urgenti.

Organizzazione del lavoro

- **Smart-working:** flessibilità di spazio e tempo

- Risultati esperimento randomizzato Angelici e Profeta (2020)
 - Aumenta la produttività, riduce le assenze
 - **Aumenta il benessere (+29%)**
 - **Migliora il bilanciamento tra uomini e donne:**
 - +51% partecipazione degli uomini al lavoro domestico e lavoro di cura

- Lo smart-working, accelerato da Covid, aiuta a bilanciare lavoro e famiglia e, se gestito in modo corretto, rappresenta un'**opportunità per la parità di genere.**

Leadership

- **37% donne nei CDA** delle società quotate italiane
(a seguito della legge Golfo-Mosca, quote di rappresentanza di genere)
- Una **leadership bilanciata** di genere:
 - Migliora la selezione e la qualità dei decisori
 - **Migliora la performance**
 - Cambia l'agenda decisionale
- Le donne in posizioni decisionali, le donne in prima linea migliorano la qualità dei decisori e creano un'agenda decisionale con **meno rischi e più opportunità per tutti.**

Riepiloghiamo: Tra rischi e opportunità



RISCHI OPPORTUNITÀ

	RISCHI	OPPORTUNITÀ
LAVORO	Sono solo il 49,5% le donne che lavorano (15-64 anni -Istat), guadagnano meno degli uomini e hanno meno conti correnti intestati (4,5% è il divario di genere nel possesso di un conto corrente - Global Findex)	11% aumento del PIL se aumentasse l'occupazione femminile (IMF)
ISTRUZIONE	Solo il 17,7% delle donne laureate si laurea nelle discipline STEM che danno un ritorno maggiore sul mercato del lavoro	Eppure il 60% dei laureati è donna (Istat)
FAMIGLIA	Il 74% delle donne si fa carico della maggior parte del lavoro domestico e del lavoro di cura , senza nessuna condivisione con il partner (indagine Ipsos per Laboratorio Futuro-Istituto Toniolo)	51% maggiore partecipazione degli uomini al lavoro domestico con smart-working "normale" (Angelici, Profeta 2020) + smart working libera tempo e energie per le donne per attività extra-familiari
CULTURA	Solo il 33% di italiani NON condivide l'affermazione "In presenza di figli piccoli, è sempre meglio che il marito lavori e la moglie resti a casa a curare i figli " (indagine Ipsos)	41% di giovani donne ha un atteggiamento positivo verso il cambiamento e le sfide POST-COVID (giovani uomini: 34,7%) (indagine Ipsos per Laboratorio Futuro-Istituto Toniolo)
LEADERSHIP	% bassa di donne in ruoli decisionali Post-COVID	Eppure c'è il 37% donne nei CDA delle società quotate (Consob), che costituisce il progresso migliore d'Europa