

GIOVANI CHE AIUTANO GIOVANI: UN PROGETTO OLANDESE

i.Change.uChange.weChange

CHE COS'E'

2GetThere ha dato origine ad un modo nuovo d'affrontare ed assistere i giovani che è molto consono ai tempi moderni. Il principio di base è quello di mettere i giovani (coaches) a lavorare ed a essere d'aiuto ai loro coetanei **parlano la stessa lingua** "problemi giovanili, il senso di responsabilità e di forza personale che i ragazzi debbono mostrare o acquisire sono l'elemento centrale. Far **prendere coscienza delle capacità e qualità** di ognuno è l'obiettivo principale del progetto, perché in questo modo, sarà più facile cogliere delle nuove opportunità



Henry Henriquez (coach): "Il motivo per cui I giovani scelgono un proprio coach è che sentono di poter essere se stessi con chi è più simile a loro e parla la loro stessa lingua."

CARATTERISTICHE E RISULTATI RAGGIUNTI

Il programma si basa sull'**apprendimento attraverso la pratica**: brevi corsi per individuare le attitudini personali, imparare a presentare se stessi in pubblico e altri tipi di formazioni utili per lo sviluppo personale. Il cuore del progetto consiste **nell'aumentare le motivazioni, le capacità e la fiducia in se stessi**. Le statistiche olandesi, dove il programma è partito nel 2010, ci dicono che, in questi anni, **il 72% di giovani**, che hanno partecipato, **hanno poi trovato un lavoro o hanno iniziato a seguire un corso di studi o di formazione**. Questo risultato si è ottenuto perché **si dà supporto ed orientamento a tutti in modo personalizzato**. Inoltre, il 95% dei giovani coaches, lasciato il progetto, hanno trovato un lavoro più adatto alle proprie aspettative. L'obiettivo finale è quello di **creare più opportunità ed una rete di giovani pronti a sostenersi a vicenda**.



Jacopo Vergoni (coordinatore): "I giovani hanno bisogno di sentirsi attivi, di fare e di vedere che il proprio tempo di vita produce un valore per gli altri, non solo economico, ma che dà senso e riconoscimento sociale."

Suzanne ten Doesschate-Boekelman (fondatore): "I giovani si sentiranno, di nuovo, parte della società una volta che si sentiranno bene con se stessi. Non possiamo imporglielo, ma facilitarlo. Abbiamo bisogno di mostrare esempi positivi che siano d'ispirazione."



COME FUNZIONA

I giovani coaches sono diversi tra loro per tipo di formazione, di cultura o di modo di pensare. Sono loro che formano e seguono i loro coetanei, dopo esser stati scelti direttamente da questi ultimi. Hanno esperienza dei problemi che riguardano i giovani disoccupati o inattivi. Sanno che cosa significa essere senza lavoro, e avere poca fiducia nel futuro, perché l'hanno provato sulla propria pelle. Queste esperienze negative sono diventate il loro punto di forza da quando hanno sperimentato **l'importanza del lavorare insieme** per percorrere nuove strade, e così, ripartire. Per questo, i giovani coaches, sono dei modelli d'esempio per i loro coetanei ai quali trasmettendo quanto hanno imparato.

Moniek Gerritsen (coach): "Tutti i coaches sono qualificati e hanno esperienze diverse. Questa diversità funziona molto bene!"



RIATTIVARE LA FIDUCIA

Tanti giovani si trovano bloccati e senza un'attività da svolgere, o perché non si ha chiara la strada da intraprendere o perché sfiduciati dalle troppe speranze disattese. I giovani, nelle scuole, hanno una educazione di tipo cognitivo in preparazione di un loro ruolo nella società. Un ruolo o posizione che consideriamo come conseguenti agli studi ed alle conoscenze acquisite. Ma non è forse vero che questa teoria non è più attuale? E che la nostra vita, spesso, prende un percorso diverso? La vita è dinamismo e cambiamento. La capacità di muoversi in sintonia con questo dinamismo è essenziale. Perciò, 2GetThere pone molta attenzione nello **sviluppare le qualità dell'intraprendenza, dell'avere una visione positiva dei problemi e del cooperare su idee e progetti comuni**. Questo è il motivo per cui, i giovani che consigliamo, scoprono di poter percorrere delle strade inaspettate per loro stessi.

RICONOSCIMENTI INTERNAZIONALI

Oltre a vari premi nel campo dell'occupazione giovanile, della sicurezza sociale e del contrasto all'abbandono scolastico, nel 2014, 2GetThere, venne premiata come **miglior pratica di inserimento al lavoro** dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

I cinque criteri standard di valutazione dei programmi: **la pertinenza, l'efficacia, l'impatto, l'efficienza e la sostenibilità**, furono integrati da due caratteristiche essenziali di una buona pratica d'aiuto all'occupazione giovanile, cioè la **replicabilità e l'innovazione**.

Rilevanza valuta se il programma sta facendo le cose giuste per indirizzare i bisogni e gli interessi dei giovani, migliorando le loro qualifiche professionali, aiutandoli a trovare un lavoro decoroso e/ o migliorando la loro situazione lavorativa.

Efficacia misura a che livello i programmi raggiungono i loro obiettivi e se le attività, svolte, hanno effettivamente portato ai cambiamenti desiderati dai giovani.

Impatto misura i cambiamenti positivi e negativi, diretti o indiretti, intenzionali o non intenzionali prodotti dai programmi nella vita sociale ed economica del contesto in cui vengo svolti.

Efficienza misura i risultati – qualitativi e quantitativi – raggiunti ed indica le capacità, del programma di quantificare chiaramente le risorse umane, finanziarie e materiali necessarie e di spiegare come, queste, hanno contribuito a raggiungere i risultati attesi.

Sostenibilità valuta se i benefici, di un programma, continueranno anche dopo la cessazione di finanziamenti o supporti esterni o qualora il programma dovesse terminare.

Innovazione misura la creatività di un programma, vale a dire, la capacità di realizzare ed inventare nuovi approcci. Certifica se il programma utilizza approcci o attività innovative.

Replicabilità misura a che livello il programma, o sue parti, possono essere integrati in altri tipi di progetti o in altre regioni geografiche o in contesti differenti.

PRESENTE E FUTURO DI 2GETTHERE

In questo momento 2GetThere, tra le altre cose, è parte attiva in due programmi Erasmus Plus: uno chiamato *"Consistent Way"*, sull'abbandono scolastico e sul creare buone connessioni tra scuola e lavoro, in partnership con organizzazioni da vari paesi europei (Svezia, Finlandia, Germania, Italia e Olanda); l'altro, sull'occupazione giovanile e su come sviluppare le giuste competenze per trovare più facilmente lavoro, in partnership con organizzazioni inglesi e ungheresi. Inoltre, fino ad ora, ha preso avvio in 7 città olandesi ed è stato coinvolto, dal Ministero dell'Istruzione olandese, per trovare delle soluzioni che, aiutino i giovani, a capire come ottenere e raggiungere le opportunità di lavoro. **2GetThere si sta professionalizzando, sempre più, sulle tematiche che riguardano il supporto da dare ai giovani inoccupati per cambiare la propria condizione. Siamo impegnati a far sì che 2GetThere prenda avvio anche in Italia**, per mettere di nuovo in cammino le gambe e le menti di tanti giovani italiani con poca speranza e fiducia, avviliti dalla mancanza di un lavoro e di un reddito. Siamo convinti della possibilità d'avviare, un programma di questo tipo, anche nel contesto italiano, poco interessato a puntare sui giovani, **perché il progetto dà, alle nuove generazioni, la fiducia e gli strumenti per cambiare, con le loro forze ed entusiasmo, la realtà e per realizzare il loro futuro**.



WWW.2GETTHERECOACHING.NL

Jacopo Vergoni | Coordinatore 2GetThere Italia | jacopo@2gettherecoaching.nl | +39 329 978 15 13